

Een stadje waar iedereen zich thuis voelt.

We zijn trots op onze Vlaamse identiteit

Gepast **trots** zijn op de **eigen identiteit, cultuur en waarden** is geen griezelige navelstaarderij, maar een verrijking. Het leidt tot een gezonde vorm van zelfzekerheid die een mens in staat stelt om naar andere culturen een hand te reiken. Neem nu onze **Heilig Bloedprocessie of Begijntje Laat Besluit: gemeenschapsvormend, cultureel erfgoed dat autochtone Hoogstratenaren en nieuwkomers met elkaar verbindt**. Ook sportevenementen als de stratenloop verbinden. Door deze evenementen (maar ook wijkfeesten) te promoten willen we het dorpsgevoel bij de inwoners aanmoedigen.

Het **positief Vlaams-nationalistische verhaal** van N-VA staat open voor inclusie, maar wil ook **streng maar rechtvaardige grenzen** te stellen. Het zijn **onze waarden** zoals gelijkheid, ook tussen man en vrouw, de vrije meningsuiting, solidariteit enz. **die het goed wonen maken in onze contreien**. Wij willen dat **zo houden**.

Een streng maar rechtvaardig integratiebeleid

Hoogstraten verwelkomt steeds meer nieuwkomers uit Europa en daarbuiten. 40% van onze inwoners heeft buitenlandse roots. Dat merkt men ook aan onze klasjes waarin een brede waaier van nationaliteiten naast elkaar in de schoolbanken zit. N-VA vindt het belangrijk dat **buitenlandse kinderen meteen goed aan boord raken**. Dat houdt in dat we extra aandacht willen besteden aan een goede **taalverwerving en huiswerkbegeleiding**. Een samenwerking met initiatieven zoals de brugfiguren van Rode Kruis Hoogstraten is één van de pistes.

Maar ook willen we garanderen dat de **volwassenen gecontroleerd inburgeren**. Daartoe wordt een **integratieambtenaar** aangesteld. Ook willen we vluchtelingen en allochtonen snel naar een job begeleiden (zie verder). In een Hoogstraten waarbij slechts 53% (30% neutraal; 17% oneens) vindt dat de verschillende culturen goed samenleven, is een stevig integratiebeleid geen overbodige luxe. Momenteel is 66% ervan overtuigd dat die andere culturen best sympathiek zijn als je ze beter leert kennen: wij willen ervoor zorgen dat dit cijfer stijgt dankzij **een consequent integratiebeleid**.

Een warm hart voor iedereen

Hoogstraten is aan het verstedelijken. Uit cijfers blijkt dat dit ook meer **stadsarmoede** met zich mee brengt en nog erger, **kinderarmoede**. We kunnen dit niet toelaten in een welvarend stadje als het onze. Armoedebestrijding is trouwens in ieders belang, ook voor hen die het goed hebben. Armoede is in de eerste plaats een zware beperking voor wie er zelf mee geconfronteerd wordt. Maar een hele gemeenschap heeft last van de gevolgen: criminaliteit, laaggeletterdheid, werkloosheid, hogere zorgkosten enzovoort.

We willen **zorgwonen, lokale initiatieven tegen armoede en de voedselbedeling** ondersteunen. Er moet ook blijvende aandacht zijn voor de detectie en **aanpak van kinderarmoede** tijdens het **scholenoverleg**.

Daarnaast moeten hulpbehoevenden in samenwerking met het OCMW via het **welzijnsloket** zo nauw mogelijk opgevolgd en begeleid worden. Let wel, vanuit de filosofie 'streng maar rechtvaardig' zullen we het loket ook inschakelen om **sociale fraude actief tegen te gaan**. Ook richten we een **ombudsdienst** op die mensen wegwijst op hun rechtgevendende premies zodat iedereen kans heeft op een menswaardig leven. En daarbij denken we ook aan onze **gehandicapte of zieke inwoners**, die vaak verloren lopen in de administratieve malle-molen en aan hun lot overgelaten worden. De N-VA kiest voor een **inclusief beleid voor personen met een beperking**. Hoogstraten moet een plek zijn waar zij zich thuis voelen. Het beleid heeft daartoe binnen elk beleidsdomein aandacht voor hun specifieke noden. Want mensen zijn pas beperkt als de omgeving niet is aangepast aan hun mogelijkheden.

Bij de pakken blijven zitten is geen optie: vooruit met de geit!

Naast een intensieve armoedebegeleiding willen we ook voluit de kaart trekken van **de zelfredzaamheid**. En dit vanuit de filosofie "Geef een man een vis dan heeft hij die dag te eten, leer hem vissen en hij heeft zijn hele leven te eten".

Aanvragers van een leefloon bij het OCMW worden aangespoord om de Nederlandse taal te leren. Maar we willen ook mensen actief doorverwijzen naar gepaste cursussen. Samen **met de VDAB kunnen we de lijst knelpuntberoepen** bekijken en de **trajectbegeleiding** voor leefloners en werkzoekenden hierop afstemmen. Hoogstraten en de VDAB ondersteunen zo het Vlaamse principe '**integratie door werk**'. Daarmee stappen we af van trajecten waarbij eerst inburgering aan bod komt en dan pas de zoektocht naar werk. Hierdoor gaat kostbare tijd verloren. Met geïntegreerde trajecten krijgen anderstalige werkzoekenden aangepaste begeleiding en opleiding in combinatie met het aanleren van het Nederlands en dit in functie van snelle tewerkstelling.

Aanvullend zullen we ook blijven **investeren in Digidak** zodat digibeten sterker op de arbeidsmarkt terecht komen of beter kunnen participeren in het sociaal weefsel waarin social media belangrijk zijn (zie eerder bij bibliotheek).

Zorg dragen voor onze senioren

Bijna 20% van onze inwoners zijn **65-plussers. Zij hebben altijd zorg gedragen voor ons en nu is het onze beurt**. We willen het mogelijk maken dat zij **zo lang mogelijk thuis** of tenminste in het eigen dorp kunnen wonen. Daarom willen we de opgebouwde reserves van het **gemeentelijke Woningfonds** aanwenden om (tijdelijke) woningaanpassingen te subsidiëren. Ook willen we **zorgzame buurtinitiatieven** promoten en ondersteunen, een **meldpunt vereenzaming** oprichten en zeker **de mantelzorg behouden en stimuleren**, waar nu nog maar 56 gerechtigden op mantel- en thuiszorg per 1.000 65-plussers gebruik van maken.

Momenteel zijn 80% van onze inwoners tevreden over de ouderenvoorzieningen. We zien echter dat er slechts 57 plaatsen in de **residentiële ouderenzorg** zijn per 1.000 65-plussers, tegenover 76 in het Vlaams gewest. Hoogstraten wil verder werken aan de uitbouw van projecten als Stedeakkers en 't Gastenhuis in de deeldorpen.

Een warm nestje voor iedereen

Onze open ruimte raakt op. Willen we in de toekomst voor iedereen plaats om te wonen, te werken en te leven, dan moeten we daar nu al over nadenken. Daarom willen wij **meer doen met onze beschikbare woonruimte** zonder dat het gezellige karakter van Hoogstraten teloor gaat. We trekken daarom niet vanzelfsprekend de kaart van de appartementsblokken, maar denken ook na hoe we op **een aangename manier met meer mensen binnen een begrensde ruimte** kunnen **samenleven**.

Dat wil ook zeggen dat iedereen zich aan de bouwregels moet houden. Samen met de implementatie van de nieuwe **omgevingsvergunning** zullen we ook inzetten op handhaving waarbij met een soort van stadswacht of veiligheidsambassadeurs gecontroleerd wordt of men zich aan de voorschriften houdt.

VACATURE: betrokken burgers gezocht!

Hoogstratenaren denken soms dat ze geen invloed hebben op de gang van zaken in hun gemeente. 52% vindt dat de stad meer inspanningen kan doen om hen bij het beleid te betrekken. **N-VA juicht burgerparticipatie toe**. Inwoners kunnen door tal van engagementen echt hun stem laten gelden en veranderingen teweeg brengen.

Om te beginnen willen we onze **adviesraden herorganiseren en activeren**. Dat kan al door een goede samenstelling te garanderen en in dialoog te treden. We willen hun adviezen actief meenemen bij het uitstippelen van het beleid.

We willen de **vrijwilligerswerking** in de openbare sector en bij verenigingen verder helpen **uitbouwen**. Mensen voelen zich gelukkiger en meer gewaardeerd als ze tot een groep behoren en zich actief kunnen engageren. We denken hierbij ook aan onze **groeïende groep senioren** die, met hun ervaring, ook na hun pensioen een actieve rol kunnen spelen. Zij kunnen enerzijds invloed uitoefenen via een adviesorgaan, maar ook een actieve rol als vrijwilliger in de bib, verenigingen enzovoort opnemen.

Een transparante en digitale gemeente waar iedereen terecht kan

En dat bedoelen we ook letterlijk **met toegankelijke publieke gebouwen en openbare domeinen**, die een toegankelijkheidstoets moeten doorstaan. Maar we willen ook de administratieve rompslomp terugdringen en **het digitale loket** verder uitbouwen. Bijna 80% is tevreden over de algemene dienstverlening tegenover een 66% over de digitale. En slechts 52% voelt zich voldoende geïnformeerd over de beslissingen van de gemeente. Daar is dus nog werk aan de winkel! We willen daarom **transpanter** worden door **administratieve processen** te **vereenvoudigen, versnellen en digitaal te maken**. Daarmee streven we naar een **dienst- en adviesverlening op maat van de burger**. Een voorbeeld daarvan is de ontwikkeling van een **stadsapp** waarmee je enerzijds informatie terugvindt en anderzijds makkelijk meldingen kan doen. Daarnaast moeten beleidsbeslissingen makkelijker terug te vinden zijn. Tenslotte willen we als digitale overheid ook **free-wifi** installeren in onze toeristische zones zoals het begijnhof.

Wij verkwisten uw belastinggeld niet!

We zetten in op een **behoud van de huidige opcentiemen** en zijn wars van een hogere belastingdruk. Maar we willen wel volop blijven **investeren in Hoogstraten**. Dit is nodig om heel wat faciliteiten voor de inwoners op peil te houden, te moderniseren en in te spelen op nieuwe behoeften. We willen verstandig investeren binnen de mogelijkheden van **een financieel gezond Hoogstraten**.

Tussen 2012 en 2016 is de langetermijnschuld van Hoogstraten gehalveerd. Hoogstraten, die in een groep van 16 vergelijkbare Vlaamse gemeenten zit, doet het daarbij uitzonderlijk goed volgens het jaarlijkse financieel rapport van Belfius 2017. We willen deze goede, financiële gezondheid in stand houden. Het is een goede basis voor investeringen die de stad ten goede komen.

Daarbij wordt elke cent omgedraaid. Dit kan door een **doordacht aankoopbeleid** en goede onderhandelingen met leveranciers. Maar ook door veel werk te maken van het verwerven van **subsidies van hogere overheden**. Kijk maar naar de restauratie van onze mooie Sint-Katharinakerktoren, waarvan de Vlaamse Overheid 80% financierde.